CONFLICT MANAGEMENT

अंतर्राष्ट्रीय संघर्ष प्रबंधन अंतरराष्ट्रीय राजनीतिक, कानूनी संस्थागत तंत्र को संदर्भित करता है जो राज्यों और अंतरराष्ट्रीय संस्थानों द्वारा संघर्ष के प्रबंधन के लिए उपलब्ध और उपयोग किया जाता है। इसमें कभी-कभी युद्ध से कम बल या बल का उपयोग शामिल होता है और इसमें जबरदस्त कूटनीति और प्रतिबंध आदि जैसे तरीके शामिल होते हैं। यह संघर्ष को कम करने, पैंतरेबाज़ी करने और कम करने का प्रयास करता है v इसमें गठबंधन, विवाद निपटान के लिए अंतर्राष्ट्रीय कानून की प्रक्रियाएं, हथियार नियंत्रण और निरस्त्रीकरण शामिल हो सकते हैं और सामान्य तौर पर शांति स्थापना के लिए संयुक्त राष्ट्र का उपयोग संक्षेप में, इसमें एक असुरक्षित दुनिया में सुरक्षा की तलाश में तंत्र शामिल है। मूल धारणा यह है कि अंतर्राष्ट्रीय व्यवस्था में संघर्ष अपरिहार्य है। हालाँकि, यह तर्क दिया जाता है कि राज्यों के बीच अत्यंत शत्रुतापूर्ण संबंधों में भी सहयोग का एक बोधगम्य तत्व है जो संघर्ष को कम करता है, जिसके लिए स्पष्ट रूप से सहयोग के क्षेत्र को चौड़ा करने और अंतर के क्षेत्रों को कम करने की आवश्यकता होती है। शांति और संघर्ष अध्ययन के व्यापक विषय के लिए यह विषय इतना महत्वपूर्ण है कि निम्नलिखित में से कई बिंदुओं का उल्लेख अन्य स्थानों पर भी मिलता है।

अंतर्राष्ट्रीय संघर्ष

दुनिया भर में सशस्त्र संघर्ष आमतौर पर लाभ (क्षेत्रीय या संसाधनों) के लिए होते हैं। प्रभुत्व, ऐतिहासिक दुश्मनी, या प्रतिष्ठा या अप्रासंगिक पहचान। राज्यों के बीच संघर्ष का कारण बनने वाले कुछ बुनियादी कारणों को संबोधित करके संघर्ष का प्रबंधन करना संभव है। जबकि पहले उन्नीसवीं शताब्दी में शक्ति संतुलन सिद्धांत को संघर्ष के लिए एक मारक के रूप में विकसित किया गया था, बीसवीं शताब्दी में संघर्ष के प्रबंधन के लिए नए संस्थागत और कानूनी तंत्र का विकास हुआ, खासकर अंतर-युद्ध अवधि के दौरान। युद्ध के बाद की अवधि में अंतर्राष्ट्रीय कूटनीति के नए तौर-तरीकों का विकास भी देखा गया है। राज्यों और राज्यों के बीच संघर्ष अलग-अलग हितों, असंगत दृष्टिकोणों का प्रतिनिधित्व करता है जैसा कि संबंधित पक्षों द्वारा माना जाता है। प्रारंभ में संघर्ष 'गुप्त' हो सकता है और 'गुप्त गतिविधियों' का रूप ले सकता है

अव्यक्त संघर्ष एक 'किसी बिंदु पर एक खुला संघर्ष' बन जाता है संघर्ष एक पहचाना जा सकता है "संघर्ष या एक अज्ञात' एक पहचाना गया संघर्ष विवाद के क्षेत्रों के एक समूह से संबंधित पारस्परिक रूप से कथित असंगत हितों पर आधारित है एक अज्ञात संघर्ष की अनुपस्थिति में भी मौजूद है असहमति के स्पष्ट क्षेत्र। खुले संघर्ष की अभिव्यक्ति एक विवाद के लिए पार्टियों की सहनशीलता के स्तर पर निर्भर

करती है केनेथ बोल्डिंग अंतरराष्ट्रीय संघर्ष की प्रकृति को शांति और युद्ध के विकल्प के रूप में चिह्नित करती है अंतर्राष्ट्रीय खुला संघर्ष खतरे पर काफी हद तक निर्भर करता है धारणा और खतरे का तरीका अंतरराष्ट्रीय व्यवस्था या राज्यों पर संघर्ष के प्रभाव और प्रभाव के बारे में अलग-अलग धारणाएं हैं। यह या तो विनाशकारी या रचनात्मक हो सकता है जिससे शांति प्रक्रियाओं को एकीकृत किया जा सकता है। ऐसे लेखक हैं जिन्होंने संघर्षों को देखा है विकास की शर्तें ट्रिगर करती हैं। संघर्ष समाधान अनिवार्य रूप से एसी को समाप्त करने या समाप्त करने का पूर्वाभास देता है आक्रमण हालांकि संघर्ष अन्य तरीकों से भी समाप्त हो सकते हैं जैसे वापसी, विजय, बातचीत और सौदेबाजी।

संघर्ष तनाव से अलग है तनाव में गुप्त शत्रुता, संदेह आदि शामिल हैं लेकिन खुले विरोध में प्रकट नहीं होता है। हालाँकि 'राज्यों के बीच तनाव आमतौर पर एक 'संघर्ष' से पहले होता है, अंतर्राष्ट्रीय संघर्ष राज्यों के बीच होता है। हालाँकि राज्यों के नेता इस तरह के संघर्ष की प्रकृति का निर्धारण कर सकते हैं और कर सकते हैं। एक राज्य के भीतर होने वाला संघर्ष क्रांति, तख्तापलट, नागरिक विकार, आतंकवाद आदि का रूप ले लेता है।

संघर्ष पर कई अध्ययनों ने राज्यों के बीच युद्ध या सशस्त्र आक्रमण पर ध्यान केंद्रित किया है। मिशिगन विश्वविद्यालय में युद्ध के सहसंबंध (गाय) परियोजना या स्वीडन में उप्साला विश्वविद्यालय में शांति और संघर्ष अनुसंधान परियोजना उन प्रमुख अध्ययनों में से हैं, जिन्होंने दुनिया भर के युद्धों पर ध्यान केंद्रित किया है। इनमें से कुछ अध्ययनों से यह देखा गया है कि सैन्य प्रौद्योगिकी के विकास के जवाब में संघर्ष की प्रकृति बदल गई है संघर्ष की तीव्रता, अवधि और भूगोल नए हथियारों से प्रभावित और परिवर्तित हो गया है, 1945 के बाद की दुनिया की दो विशेषताएं संबंधित हैं (ए) संघर्ष में कमी। विकसित दुनिया के राज्यों के बीच। (बी) कम विकसित और विकासशील देशों में भौगोलिक दृष्टि से सबसे अधिक संघर्ष की घटना

ऐसा प्रतीत होता है कि परमाणु हथियार और सामूहिक विनाश के अन्य हथियारों ने उनके पास रखने वालों को युद्ध में जाने या चल रहे युद्ध को तेज करने से रोक दिया है

मोटे तौर पर, संघर्ष के कई सिद्धांतों को तीन समूहों में वर्गीकृत किया जा सकता है। सबसे पहले, वे जो संघर्ष के आधार के रूप में मानव स्वभाव पर जोर देते हैं (कोनराड लोरेंज, टेड रॉबर्ट गुर आदि) दूसरे, वे जो सरकार के रूप, जातीय विचलन, अर्थव्यवस्था, सैन्य शक्ति, आकार और विचारधारा आदि जैसे राज्यों

की आंतरिक विशेषताओं पर जोर देते हैं। , ऐसे सिद्धांत हैं, जो अंतर्राष्ट्रीय व्यवस्था में 'युद्ध और शांति के चक्र' की पहचान करने का प्रयास करते हैं। संघर्ष प्रबंधन या समाधान में ऐसे विविध दृष्टिकोणों से संघर्ष को समझने और विश्लेषण करने और समाधान खोजने की आवश्यकता शामिल है

संघर्ष समाधान

"संघर्षों को निपटाने के लिए शांतिपूर्ण रणनीतियों का विकास और कार्यान्वयन-उपयोग" भाषा के हिंसक रूपों के विकल्प-सामान्य शब्द संघर्ष समाधान द्वारा जाने जाते हैं" (गोल्डस्टीन, 2003)। संघर्ष समाधान तंत्र नया नहीं है। जैसा कि हमने इकाई 7 में देखा, संयुक्त राष्ट्र के चार्टर में कुछ तरीकों की सूची है जिनके द्वारा संघर्ष हो सकते हैं राज्यों के बीच हल किया गया अनुच्छेद 51 राज्यों के बीच विवादों के शांतिपूर्ण समाधान के तरीकों को सूचीबद्ध करता है हालांकि संघर्ष समाधान का सहारा लगातार बढ़ रहा है और अधिक परिष्कृत और सफल हो गया है।

यह संभव है कि राज्यों के बीच संघर्ष की ओर बढ़ने को धीमा या उलट दिया जा सकता है। चार्ल्स ऑसगूड और मॉर्टन डियच और अमिताई एट्ज़ियोनी ने तर्क दिया कि एक संघर्ष को कम करने की इच्छा रखने वाली सरकार को एक सीमित एकतरफा रियायत या सुलह का इशारा करना चाहिए, जिसे विरोधी द्वारा अब विश्वास निर्माण उपायों (सीबीएमएस) के रूप में माना जा सकता है। संघर्ष को कम या कम कर सकते हैं इस खंड की पिछली इकाई में, आप यूरोप और एशिया में सीबीएम के विकास और संचालन से परिचित हो चुके हैं। हालांकि, एकतरफा सुलह कृत्यों को खारिज किया जा सकता है और संघर्ष का परिणाम हो सकता है। वास्तव में, अवसरों पर, एक आक्रामक राज्य इस तरह के व्यवहार को कमजोरी की प्रदर्शनी के रूप में मान सकता है। इसे तुष्टिकरण के रूप में माना जा सकता है और विरोधी की ओर से अधिक से अधिक अकर्मण्यता का कारण बन सकता है

एक राय मौजूद है कि एक या दोनों परस्पर विरोधी देशों की आंतरिक संरचनाओं की प्रक्रियाएं संघर्ष को समाप्त कर सकती हैं एक सत्तावादी शासन का लोकतंत्रीकरण या एक शासन का पतन शांति और संघर्ष को कम कर सकता है। जैसा कि आप जानते हैं, सोवियत संघ के पतन के कारण शीत युद्ध का अंत हुआ

कार्ल डब्ल्यू ड्यूश का सुझाव है कि उच्च स्तर वाले राष्ट्रों के बीच संघर्ष उत्पन्न होते हैं

अन्योन्याश्रितता और परस्पर क्रिया, जिनके विपरीत हित हैं। लाभकारी परिणाम

एक देश के लिए दूसरे के लिए दंड हो सकता है। ऐसे मामलों में, संघर्ष को प्रबंधित किया जा सकता है या

अन्योन्याश्रयता को कम करके। जैसे-जैसे बातचीत कम होती जाती है, वैसे-वैसे संघर्ष की संभावनाएं भी कम होती जाती हैं।

1962 में क्यूबा से सोवियत बैलिस्टिक मिसाइलों को हटाना यहाँ का एक अच्छा उदाहरण है

थॉमस सी. शेलिंग, जिन्होंने प्रतिरोध पर व्यापक रूप से लिखा है, ने संघर्ष से बचने के लिए देशों की आवश्यकता पर एक दिलचस्प परिप्रेक्ष्य प्रस्तुत किया है। उनका तर्क है कि हमले की धमकी में शामिल दो पक्षों की धमकी को अंजाम न देने में एक समान रुचि है। धमकी दी गई कार्रवाई संकटग्रस्त राष्ट्र के लिए अवांछनीय है और यह धमकी देने वाले के लिए महंगा या अप्रिय भी है। इस संदर्भ में, बातचीत या तीसरे पक्ष के अच्छे कार्यालय संघर्ष से बचने के लिए प्रवृत्त होंगे।

आज की अंतरराष्ट्रीय राजनीति की दुनिया में, संघर्ष समाधान के नए और बेहतर उपकरण

उपलब्ध हैं अंतर्राष्ट्रीय कानून, अंतर्राष्ट्रीय संगठन और सुपरनैशनल संगठन

सभी अंतरराष्ट्रीय संघर्ष के समाधान और प्रबंधन में योगदान दे रहे हैं।

रिचर्ड ई. बैरिंगर संघर्ष को युद्ध छेड़ने में सक्षम पक्षों के बीच सभी विवादों का एक उपसमुच्चय मानते हैं। सबसे समावेशी अवधारणा विवाद की है, जिसमें सभी संघर्ष शामिल हैं, वे दोनों जो शत्रुता में घटित होते हैं और जो नहीं करते हैं। विश्लेषणात्मक शब्दों में। युद्ध छेड़ने में सक्षम पक्षों के बीच विवाद तब उत्पन्न होता है जब कम से कम एक पक्ष को कथित हितों, उद्देश्यों या भविष्य की स्थिति की असंगति के बारे में पता चलता है। एक विवाद का सार युद्ध छेड़ने में सक्षम एक पार्टी द्वारा महसूस की गई शिकायत है, जो उसकी नजर में, किसी अन्य पार्टी के साथ कुछ अधिक सहनीय आवास की मांग करता है जो वर्तमान में मौजूद है यदि शिकायत इतनी बड़ी है कि इस पार्टी द्वारा कार्रवाई की गारंटी है, आवास प्राप्त करने के लिए राजनीतिक तंत्र और संस्थानों की बहुलता मौजूद है